

AI Generated - Transcription will contain occasional errors and omissions.

Not a report authorized by the NUSD - Click on the provided YouTube links to hear the actual dialogue.

2024-03-27, Special Meeting

Agenda



Duration

03:17:10

YouTube Links

- ▶ [**Aiden Hill**] aproximadamente a las 6 p.m. Bien, entonces, Srta. Euster, ¿podemos pasar lista, por favor? Sí, claro.
- ▶ [**Kadie Eugster**] ¿Miembro Thomas? Sí. ¿Miembro Nguyen? Aquí. ¿Sr. Plancante? Aquí. ¿El diputado Jones? Aquí. ¿Y el Presidente Hill?
- ▶ [**Aiden Hill**] Toma. De acuerdo. Pasamos al punto 1.2 del orden del día, Prácticas de reunión e información. Saludos a todos y gracias por venir. Antes de empezar, me gustaría decir que la junta aprecia y apoya la participación de los interesados en nuestras reuniones. La participación de los miembros del público en asuntos cívicos es una piedra angular de nuestra democracia. Según la Asociación de Juntas Escolares de California, sin embargo, es importante señalar que una reunión de la junta no es una reunión del público, sino más bien una reunión para llevar a cabo los asuntos del público. Todo el mundo debe tener la oportunidad de expresar sus opiniones dentro de las directrices que la junta ha establecido para sus reuniones para que seamos capaces de llevar a cabo la reunión de manera eficaz y eficiente. Durante la reunión habrá un tiempo para que el público comente básicamente asuntos relacionados con el orden del día. Así que como se trata de una reunión especial no tenemos la oportunidad de hablar sobre los puntos no incluidos en el orden del día. Pero tendremos la oportunidad de hablar sobre temas de la sesión a puerta cerrada. Y cuando lleguemos a ese punto, yo, como presidente de la junta, pediré comentarios del público sobre un punto. Hasta que sea su turno de hablar, o si usted está aquí sólo para observar la reunión, por favor absténgase de cualquier comportamiento que impida a otros participar en la reunión. Esto incluye cualquier conducta que impida hablar a los miembros de la junta, al personal del distrito o a la persona que hace un comentario. También le rogamos que, cuando se le convoque, se dirija únicamente a la junta. Si bien suponemos que los miembros del público tienen la intención de participar en la reunión de manera civilizada, y si bien la crítica legítima de la junta es una expresión protegida, de acuerdo con el Reglamento de la Junta 9323 y el Código de Gobierno 54957.95, no permitiremos la interrupción real de la reunión de la junta. Perturbar significa participar en un comportamiento durante una reunión de la junta que realmente interrumpe, perturba, impide o hace inviable el desarrollo ordenado de la reunión. La perturbación real por parte de un individuo o grupo o cualquier conducta o declaración que amenace la seguridad de cualquier persona en la reunión será motivo para que el presidente ponga fin al privilegio de dirigirse a la junta y expulse al individuo de la reunión. Antes de la expulsión, se advertirá a la persona de que su comportamiento está perturbando la reunión y de que, si no cesa, será expulsada. Si después de haber sido advertido, el individuo no cesa inmediatamente su comportamiento perturbador, el presidente de la junta pedirá que el individuo sea expulsado. Gracias por su atención a estos protocolos, y esperamos su participación en nuestra reunión. Bien, pasemos al punto 2.1, comentarios del público sobre temas de sesiones a puerta cerrada. Una vez más, en una reunión especial, no tenemos comentarios del público sobre puntos no incluidos en el orden del día. Cuando llame a los oradores individuales, si pueden hacer referencia al punto específico de la sesión a puerta cerrada sobre el que están hablando, sería de agradecer. De acuerdo, con eso, Sra. Jacqueline Carrillo. 3.4.
- ▶ [**Jacqueline Carrillo**] Junta, sus acciones y su falta de transparencia hacia la comunidad de Newark han demostrado que no se puede confiar en ustedes. Usted contrató a una agencia que colocó a la Dra. DeLeon y estaban ansiosos por ganar su comisión. En lugar de hacer preguntas, optó por ignorar flagrantemente obvias banderas rojas y no hacer su debida diligencia y la investigación de su historia y sus dos distritos anteriores. Mira dónde estamos ahora, ni siquiera un año después. Leyendo a través del acuerdo de empleo superintendente entre el Distrito Escolar Unificado de Newark y el Dr. Penélope DeLeon, hay múltiples violaciones, pero no ha habido ninguna rendición de cuentas por la junta. La sección 3.8 titulada licencia por enfermedad establece que el superintendente se le asignará licencia por enfermedad a razón de un día por mes. La sección 4, titulada Año de Trabajo, establece que la posición requerirá que el superintendente tenga un

YouTube Links

promedio de más de 8 horas al día y o 40 horas por semana. Además, el superintendente deberá prestar 225 días laborables de servicio completo o regular al distrito durante cada periodo anual. Sección 5.C.9, titulado Funciones de Administración, el Estado dijo que a menos que sea inevitablemente detenido, asistir a todas las reuniones ordinarias y extraordinarias de la junta de la junta, sin embargo, ella ha sido MIA durante más de tres semanas. Primero fue que estaba enferma. Luego que estaba estresada. Parece un montón de mentiras y excusas. ¿Dónde está la comunicación? ¿Dónde está la responsabilidad y la transparencia? ¿Quién ha estado controlando sus bajas por enfermedad y su tiempo libre remunerado? Ella habría pasado por esto rápidamente, teniendo en cuenta que sólo ha estado con el distrito desde el 4 de mayo de 2023, y toma todos los viernes libres. ¿Por qué hay siquiera un contrato si no se va a aplicar? Lo que este comportamiento demuestra a la comunidad de Newark es que la junta sigue las reglas, contratos y políticas cuando es conveniente para usted y su agenda. Desde que la Dra. DeLeon comenzó NUSD, se le ha permitido hacer lo que quiera. Estamos en un déficit, pero ella gastó más de 10K de nuestro dinero del distrito para remodelar su oficina, pidió y llevó al máximo la tarjeta de crédito del distrito. Y esto es en la parte superior de su salario anual de \$ 270.000. Este es el dinero que nuestras escuelas, el personal y los estudiantes necesitan desesperadamente. Junta, es su trabajo revisar los informes de orden judicial y ver donde se gasta el dinero de nuestro distrito y escuchar los comentarios de la comunidad. Durante meses, varios miembros de la comunidad han hecho comentarios en las reuniones de la junta, pero en lugar de escuchar nuestras preocupaciones y sugerencias, ustedes hacen exactamente lo contrario. Es irrisorio que piense que los miembros de la comunidad van a perder el tiempo asistiendo a sus giras de escucha cuando ha dejado muy claro a los residentes de Newark que nuestras voces y opiniones no importan.

- ▶ [**Aiden Hill**] Gracias, Sra. Carrillo. Bien, pasamos a la siguiente oradora, Lucía Gutiérrez. Y si pudiera decirnos también a qué punto se refiere. 3.4.
- ▶ [**Lucia Gutierrez**] Miembros de la Junta, la falta de transparencia con respecto a cómo están gestionando el distrito es inapropiada. Ustedes contratan a nuevos empleados nombrándolos en sesión cerrada y sin permitir que la comunidad opine. La actual superintendente ha estado desaparecida en acción por tres semanas y sin decir nada a la comunidad. ha estado desaparecida por tres semanas y ustedes no han dicho nada a la comunidad con respecto a su ausencia. Ahora esta noche se vuelven a reunir para posiblemente encontrar un nuevo superintendente, un nuevo superintendente interino, y sin embargo no ha habido ninguna comunicación a la comunidad sobre lo que ha estado pasando con ella. Como residente de Newark y padre de un niño en NUSD, estoy aquí para informarle que no tengo fe en esta junta y no tengo fe en que esta junta representa a mi hijo o cualquier niño en NUSD. Los cuatro miembros mayoritarios de esta junta no han hecho nada mas que acariciar sus propios egos y hacer lo que quieren con respecto a los estudiantes, sus fondos, y el personal. Esta junta fue tan incompetente para contratar al superintendente actual, que no creo que ustedes estén ahora en capacidad de encontrarles un reemplazo. En este punto, nuestros estudiantes merecen un superintendente que pondrá su educación en primer lugar, Y esa decisión no debe dejarse, debe dejarse en manos de los padres y no en manos de la mayoría egocéntrica de la junta que no tienen hijos en este distrito, no tienen ninguna piel en esta organización. Repito, no quiero que esta mayoría de la junta seleccione a otro superintendente fraudulento y fracasado.
- ▶ [**Lucia Gutierrez**] Miembros de la mesa directiva. La falta de transferencia con respecto a como se gestiona este distrito es inapropiado. Contratar nuevos empleados en sesión cerrada sin permitir que la comunidad tenga ninguna opinión es inapropiado. La actual superintendente esta desaparecida y no se sabe de ella por tres semanas. Y sin aviso a la comunidad, hoy en esta noche nos avisan que van a contratar una suplente para la superintendente. Como residente de Newark y padre de una niña en este distrito, yo estoy aquí para informarles que no tengo fe en esta mesa directiva para que represente a mi hijo o a ningún niño de este distrito escolar. Los cuatro miembros mayoritarios de esta mesa directiva han hecho más que acariciar sus propios egos y hacer que hagan solamente sus propias acciones y sus propias decisiones sin representar a nuestros estudiantes. Ustedes fueron incompetentes para contratar una superintendente adecuada para este distrito y ahora yo creo que no tienen la capacidad para encontrar un reemplazo. A este punto nuestros estudiantes merecen una superintendente que ponga la educación de nuestros estudiantes primero y esa decisión ahora debe dejarse a los papás. La mayoría de esta mesa directiva no sabe lo que está haciendo y no merecen estar en ese asiento.

YouTube Links

Gracias.

- ▶ [**Aiden Hill**] Gracias, Sra. Gutiérrez. Pasamos a la Señora Santiago. Y si pudiera también indicarnos el punto al que se refiere, por favor.
- ▶ [**Marta Santiago**] Buenas noches, miembros de la mesa directiva. Mi nombre es Marta Santiago. Soy parte del Comité de DILA. Soy la voz de esos padres que están trabajando en este momento y no pueden acompañarlos. Yo vengo a preguntar, ¿por qué esta acción tan importante como para contratar a una superintendente, para suplementar a la actual superintendente? Se hace una reunión especial y no una reunión regular para que toda la comunidad esté informada de esta acción tan importante. Parece que ustedes estuvieran tratando de esconder algo. Si así no lo es el caso, entonces, ¿por qué no ser más transparentes con la comunidad? Recuerden que nosotros, los residentes, pagamos su salario y ustedes representan y exigimos que dejen de gastar los fondos de los estudiantes. Tener una super ejecutiva de finanzas que ha estado a cargo por tres semanas, que ella cubre el trabajo del superintendente. [00:13:37] No pueden justificar el cierre de programas y despedir a nuestros maestros, mientras siguen pagando salarios altos de sus ejecutivos. Hoy les digo que no tenemos confianza en esta mesa directiva porque no hay transparencias con sus acciones. Les dejo este lema, la transparencia genera confianza y nosotros como padres de familia de este distrito escolar es lo que esperamos de ustedes. Muchas gracias.
- ▶ [**Aiden Hill**] Gracias, Señora Santiago. No esta noche. Bien, entonces pasamos a Elisa Martínez.
- ▶ [**Elisa Martinez**] Otro dato. Buenas tardes. Mi nombre es Elisa Martínez. Soy padre de dos estudiantes aquí en NUSD. Estoy hablando del punto 3.4. Espero que esten aqui como junta para discutir la liberacion de Pena DeLeon por violacion de su contrato. Hay muchos puntos que pueden seleccionar, así que no voy a ir a través de cada uno de ellos. Con ese fin, hace menos de un año pedí a la misma junta que por favor nos hiciera saber cuánto dinero había tirado básicamente por las tuberías al liberar a nuestro liderazgo anterior y francamente empujar al resto de nuestro equipo de liderazgo. Todavía tengo mucha curiosidad por ver dónde estamos con eso y, obviamente, cuánto nos ha costado esta contratación fallida. Punto número, o siguiendo con ese punto, espero, sé que he oído a algunas personas hablar de una discusión sobre un reemplazo. Obviamente, si nos fijamos en el punto del orden del día y la forma en que está redactado, no debería haber ninguna discusión sobre un reemplazo porque no fue agendado como tal. Se agendó como un despido y una discusión sobre un comunicado y una queja, pero nada sobre una posible nueva contratación. Y o nuevos nombramientos. Así que espero que todos observen sus propias reglas y, finalmente, tenemos cerca de ocho semanas, ya sabes, tenemos cerca de ocho semanas para la graduación y no hay presupuesto, no hay LCAP, no hay CPSA todas las contrataciones abiertas todos los roles abiertos. Nada de esto se ha publicado ¿Quién va a hacer todo este trabajo? ¿Qué están haciendo ustedes? Estoy mirando a dos de ustedes que creo que realmente saben lo que están haciendo y realmente puede tener un impacto en esta junta. Hay tres de ustedes que realmente respetuosamente han demostrado que no tienen idea de lo que están haciendo excepto cumplir con sus propias agendas. Así que imploro a aquellos de ustedes que tienen el conjunto de habilidades que conocen este distrito, que conocen esta comunidad que por favor tengan el coraje de hablar y pedir apoyo. Os apoyaremos. Os apoyaremos. Gracias.
- ▶ [**Aiden Hill**] Gracias, Sra. Martínez. Entonces, Sr. Jeff Anderson.
- ▶ [**Jeff Anderson**] Hola a todos. Feliz miércoles. Me gusta oír.
- ▶ [**Aiden Hill**] Perdone, ¿puede decirnos qué artículo?
- ▶ [**Jeff Anderson**] Oh, perdón, 3.4. Estoy hablando de la 3.4. Sólo estaba diciendo que estaba tan feliz de escuchar todas las voces.
- ▶ [**Jeff Anderson**] Estoy aquí para hablar de la 3.4. No he tenido la oportunidad de leer el
- ▶ [**Jeff Anderson**] agenda de cerca hoy, pero es mi entendimiento de que estamos discutiendo un superintendente en funciones y espero que avanzar en este distrito que podemos participar los cuatro principales, que se podría llamar grupos, NEWMA, CSEA, NTA, y las comunidades y las familias. Voy a decir

YouTube Links

hoy lo que he dicho cada vez desde que empezamos a venir aquí, que somos más fuertes unidos, y tenemos gente brillante en este distrito que puede resolver todos y cada uno de los problemas a los que nos enfrentamos. Cuando mi distrito tiene problemas con los presupuestos, vienen a consultar a nuestro sindicato. Unidos, nuestro sindicato responde con lo que podemos hacer, y entonces trabajamos juntos como un equipo con nuestro sindicato de personal, así como con nuestra administración. Espero que así sea. Que la junta reconozca que las personas que dirigen este distrito día a día saben más que nadie. Eso es lo que quería decir. Y la segunda cosa que quería decir es que realmente espero que en el reemplazo, no contratemos a alguien fuera del distrito. Si de hecho, no estoy al tanto, estoy deseando saber más sobre los detalles, pero si de hecho estamos encontrando a alguien nuevo, traer a alguien nuevo a este distrito que no tiene experiencia y sin historia y sin relaciones previas en el estado actual en el que estamos, creo que sería un error. Creo que es mucho más inteligente traer a alguien con una historia preexistente que entienda cómo se ha gestionado este distrito, que tenga relaciones preexistentes y sepa escuchar a nuestra comunidad. Acabamos de perder a alguien así hace unas, ¿qué fue, semanas, meses? Así que estoy emocionado de escuchar las noticias de hoy, espero que sean buenas noticias para seguir adelante. Cuando eso ocurra, espero que involucremos a los grupos que ya existen que saben cómo resolver este problema y rindamos homenaje a esa sabiduría. Y luego, cuando encontremos un sustituto, os animo a que busquéis a alguien que haya hecho este trabajo antes y le invitéis a ayudar para que no tengamos que empezar desde cero.

- ▶ [**Aiden Hill**] Gracias, Sr. Anderson. Bien, vamos a hacer un receso para la sesión a puerta cerrada. En la sesión a puerta cerrada, vamos a tratar cuatro temas. Así que 3.1, conferencia con negociadores laborales, código de gobierno 54957.6. 3.2, conferencia con el asesor legal, exposición significativa a litigios de conformidad con el Código de Gobierno 54956.9, subdivisión D2, tres casos potenciales. Punto 3.3, conferencia con el asesor legal, litigio existente, Código de Gobierno 54956.9, subdivisión D1, caso número 2024020183. Y por último, 3.4, la disciplina de los empleados públicos desestimar la denuncia de liberación, el Código de Gobierno 54957. Gracias, y haremos un receso para la sesión a puerta cerrada.
- ▶ [**Aiden Hill**] Volvemos de la sesión a puerta cerrada a las 21.13. Bien, informando sobre el punto 4.1. Como muchos de ustedes saben, la Dra. DeLeon ha estado de baja médica. Ella ha compartido que se jubilará el 29 de abril de 2024. La Junta de Educación se reunió esta noche para asegurar que el distrito tenga un liderazgo dedicado durante este tiempo de transición. La Junta de Educación está comprometida con la misión de proporcionar a los 4.828 estudiantes que cada día entran por nuestras puertas y reciben una educación de calidad de nuestros profesionales de la enseñanza dedicados. A principios de este mes, la junta adoptó un presupuesto positivo de varios años que demuestra nuestra capacidad para lograr la estabilidad presupuestaria para los próximos dos años. El distrito está planeando futuras mejoras de las instalaciones, incluyendo un nuevo estadio y laboratorios del programa STEAM. Newark Unified, como muchos distritos, ha tenido transiciones de liderazgo, pero la junta reconoce que tenemos personal dedicado y líderes que completarán el año escolar con un sentimiento de éxito y logro. La junta tomó las siguientes medidas esta noche en sesión a puerta cerrada para asegurar que seguimos adelante. Por lo tanto, el número uno, el punto 3.2, Código de Gobierno 54956.9, Conferencia de Asesor Jurídico, la exposición significativa a los litigios, de conformidad con la subdivisión 2 d2 del código de gobierno sección cinco cuatro nueve cinco seis punto nueve La junta se trasladó a dirigir el superintendente adjunto para llevar a cabo una investigación sobre la mala conducta en el lugar de trabajo Tema 3.4 código de gobierno cinco cuatro nueve cinco siete empleados públicos disciplina despido liberación y en virtud de la disciplina de los empleados públicos despido liberación queja, la junta tomó la siguiente acción reportable. La junta acepto, lo siento, lo siento, tengo que volver a la otra. Así que en el punto 3.2, la junta movió que la junta dirigiera al superintendente adjunto para llevar a cabo una investigación sobre la mala conducta en el lugar de trabajo, hubo cinco votos a favor. Así que el miembro Thomas, el miembro Nguyen, el miembro Plancarte, el miembro Jones y yo votamos todos a favor. Y luego con respecto al punto cuatro, Código de Gobierno 54957, Empleado Público Disciplina Despido Liberación Queja. Bajo la Disciplina de Empleado Público, la Junta tomó la siguiente acción reportable. La Junta aceptó el aviso de jubilación de la Dra. Penny DeLeon, efectivo el 29 de abril de 2024, y le desea la mejor salud en su jubilación. La acción de la junta fue tomada por el voto siguiente. De nuevo, fue un voto unánime. Miembro Thomas, Miembro Nguyen, Miembro Plancarte, Miembro Jones, y yo votando todos sí.

YouTube Links

- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Anotaste quién hizo la moción, quién la secundó?
- ▶ [**Aiden Hill**] Sí, así es. Y para, lo siento, para el punto 3.2, fue el Miembro Jones quien hizo la moción y el Miembro Plancarte. quien la secundó. Y para el punto 3.4, fue el miembro Thomas quien hizo la moción, y creo que fue el miembro Jones quien la secundó. OK. Muy bien. BIEN. Así que esas fueron las únicas acciones reportables. Y dado que estamos terminando antes de las 10, no necesitamos extender la reunión. Entonces, ¿puedo obtener una moción para levantar la sesión?
- ▶ [**Nancy Thomas**] Propongo que se levante la sesión.
- ▶ [**Kat Jones**] Lo secundo.
- ▶ [**Aiden Hill**] De acuerdo. Llamaremos a la Sra. Eugster
- ▶ [**Kadie Eugster**] Miembro Thomas. Oh, no. Lo siento. Sí. Sí. Sí. Miembro Thomas.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Sí.
- ▶ [**Kadie Eugster**] Miembro Nguyen.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Sí. Estaba levantando la mano.
- ▶ [**Kadie Eugster**] Gracias. Sí. Miembro Jones. Sí. Y el Presidente Hill.
- ▶ [**Aiden Hill**] Sí. DE ACUERDO. Se levanta la sesión. Gracias a todos.