

AI Generated - Transcription will contain occasional errors

Not a report authorized by the NUSD - Click on the provided YouTube links for reference

2023-08-15, Regular Meeting

Agenda



Duration

02:30:13

YouTube Links

- ▶ [**Nancy Thomas**] Pasen lista, por favor.
- ▶ [**Jennifer Sachs**] Estudiante miembro de la Junta Joy Lee. Aquí. Miembro Nguyen. Aquí. Miembro Plancarte. Aquí. Miembro Jones. Aquí. El miembro Hill está ausente. Miembro Thomas. Aquí.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias. ¿Hay algún comentario público sobre algún punto de la sesión a puerta cerrada? No hay comentarios del público. Al no ver ninguno, vamos a entrar en receso a la sesión a puerta cerrada donde discutiremos empleo público, despido, disciplina y liberación, conferencia con negociadores laborales, organizaciones de empleados, NTA y CSCA, conferencia con el asesor legal, litigios existentes, Caso número 23CV034303, Byrd v. NUSD, y caso 22CV020039, Clinton v. NUSD, y conferencia con el asesor legal, litigios anticipados. Gracias. Señoras y señores, acabamos de regresar de la sesión a puerta cerrada donde la junta aprobó por unanimidad un acuerdo para el caso del estudiante número 2023 NUSD001 por un total de \$ 108.000 por año durante dos años por un total de \$ 216.000. La moción fue hecha por el miembro Thomas, secundada por el miembro Nguyen, y fue cuatro a cero. estar ausente. Por favor, únense a mí en la promesa.
- ▶ [] Juro lealtad a la bandera de los Estados Unidos de América y a la república que representa, una nación, bajo Dios, indivisible, con libertad y justicia para todos.
- ▶ [**Nancy Thomas**] El siguiente punto del orden del día es la aprobación del orden del día. Y entiendo que el diputado Jones quiere retirar un punto.
- ▶ [**Kat Jones**] Sí. Me gustaría sacar 13.8. Es una política de la junta con respecto a la asistencia entre distritos. Y nos gustaría sacar eso para que el subcomité tenga la oportunidad de discutirlo más a fondo y reunirse con el personal. antes de llevarlo a votación.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, señor.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Pido disculpas. Presidente Thomas y miembros de la junta, se me ha hecho saber que puede haber un deseo en nombre de la junta para separar el punto 11.1
- ▶ [**Penny DeLeon**] que es el acuerdo SEAC y el contrato de consultoría para el Sr. Burrell. Fueron puestos juntos porque hay que tener uno para tener el otro, pero se me llamó la atención de que tal vez deberíamos votar ambos por separado. Así que hemos añadido un marcador de posición en el punto 11.3, si eso es lo que prefieren hacer, en cuyo caso tengo un punto separado que distribuiré por escrito, si esa es la voluntad de la junta.
- ▶ [**Nancy Thomas**] No tengo ningún problema con ello. Creo que tiene sentido separarlos. Son dos temas diferentes. ¿Tenemos un consenso general de que eso está bien? Sí, me parece bien.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí, estoy bien. ¿Quieres quedártelos o separarlos? Quieres separarlos. Ok, maravilloso. Entonces lo que voy a hacer en este momento para el público es para que esto esté abierto, voy a distribuir estos para que los tengan en frente de ustedes cuando lleguemos al marcador de posición, si no les importa. ¿De acuerdo? También se adjunta la descripción del puesto de director ejecutivo.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, Dr. DeLeon. 13.8.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Yo propondría una moción para añadir el 11.3 separando el antiguo 11.1 del 2 y retirar el 13.8 para la próxima reunión. La apoyo. Por favor, voten.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Esto es sólo la aprobación de la agenda, ¿verdad?
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Votación nominal para la estudiante miembro de la junta. Oh, ella no está en los documentos de la junta esta noche. Lo siento.
- ▶ [**Jennifer Sachs**] Ajá. Estudiante miembro de la junta Lee, ¿cuál es tu voto?

YouTube Links

- ▶ [**Joy Lee**] Sí. Cinco a favor.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Gracias. Miembros de la Junta, ahora que hemos aprobado el orden del día, ¿puedo hacer una pregunta para mayor claridad para seguir adelante? El punto 3.8 del orden del día, la nueva política, ¿es la voluntad de la junta que las nuevas políticas pasen también por el subcomité? A nuestro entender, era para el lote de todas las antiguas que tenemos como 5.000 antiguas que hacer. ¿Es también voluntad de la junta que el subgrupo de política de la junta revise las nuevas políticas que surjan y que nunca se hayan hecho antes?
- ▶ [**Nancy Thomas**] Tengo entendido que el subcomité de la junta estaría involucrado cuando la política es tan antigua que la nueva política no viene con una línea roja generada por CSBA. Así que estos son los que no vienen con una línea roja. Y debido a que muchas de estas políticas son bastante densas, es difícil, sin una línea roja, es difícil saber lo que ha cambiado de la política original, pero con un subcomité, hacer una inmersión profunda en ellos porque tenemos el tiempo y estamos dispuestos a hacerlo. Hasta que nos pongamos al día en todo esto para que no tengamos estas políticas más antiguas, sólo utilizaríamos el subcomité hasta que nos pongamos al día con todas las políticas en la nueva gama que han sido aprobadas en la nueva gama antes.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Creo que mi pregunta, para mayor claridad, se refería a las nuevas políticas, porque a menudo, después de que se apruebe la legislación o lo que sea, surge una nueva política, y nosotros simplemente traemos esa nueva política. Supongo que mi pregunta es si el subgrupo también quiere ver eso.
- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Quiere decir si es una nueva política que no hayamos tenido antes? No. No creo que tengamos que involucrarnos en eso. No. Es sólo cuando - Sólo los más antiguos. Es sólo cuando una línea roja consumiría mucho tiempo para el personal. Y si la política ya tiene una línea roja generada por CSBA, no tendría que venir a la junta. Entendido. Y creo que todos estos podrían estar en el consentimiento. No tenemos que tenerlos.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Estupendo. Muchas gracias. Sólo quería. Diputado Nguyen, ¿también tiene algo?
- ▶ [**Phuong Nguyen**] No. Sólo quería hacerme eco de lo que el Presidente Thomas ha declarado, es que mi entendimiento, perdón, del subcomité fue que el subcomité estaba revisando todas las viejas, viejas políticas, pero cualquier nueva política, creo que está bien venir a la junta, todos nosotros, como lo es esta noche para su revisión, y luego, porque es sólo una primera lectura, y podemos tirar de ella, y si hay algo que no nos gusta, entonces podemos verlo de nuevo como una segunda lectura, pero me gustaría ver las nuevas políticas vienen a la junta primero antes de ir al subcomité si es necesario para su revisión.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Pensaba que una nueva política sería una que no hubiéramos tenido antes. En el caso de la 13.789 o lo que sea, la antigua política sigue activa hasta que aprobemos la revisada.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí. Mi aclaración era por si cuando tengamos nuevas políticas, esta comisión está para eso, pero aparentemente no. Así que eso respondía a mi pregunta. OK, gracias.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Sí, estaba respondiendo al tema de la nueva política. OK, gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] OK, gracias. Gracias, gracias. Sí, lo tenemos. Bien, ahora tenemos al personal. No, tenemos el informe de los estudiantes de Newark Memorial High School.
- ▶ [] Oh, vaya.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Sra. Lee.
- ▶ [**Joy Lee**] Hola a todos. Buenas noches, junta, gabinete ejecutivo y comunidad. Mi nombre es Joy Lee, y me siento honrada y emocionada de representar a los estudiantes de Newark Unified como la nueva representante de la junta estudiantil. Actualmente soy estudiante de tercer año en Newark Memorial High School y presidenta del Club Ambiental, coordinadora de extensión para el Club Interact, y estoy en nuestro equipo de tenis femenino. Entré en el Distrito Escolar Unificado de Newark en mi cuarto grado, y a través de los últimos años, Newark me ha demostrado lo fuerte que puede ser una comunidad. Estoy orgullosa de ser un producto de nuestra comunidad unida y estoy agradecida de estar aquí esta noche para dar mi primer informe escolar. Gracias a todos. Así que el miércoles pasado fue nuestro primer día de regreso para los estudiantes y que estaba lleno de rompehielos y el aprendizaje sobre el orgullo en nuestras nuevas clases. Orgullo es el acrónimo

YouTube Links

en nuestras escuelas que representan las expectativas de los estudiantes en el campus. Participación, respeto, integridad, dinamismo y excelencia. Sólo quería tomar un momento y agradecer a todo el nuevo personal que se unió a nuestra familia de Newark. Aunque nosotros los estudiantes no lo expresamos a menudo, estamos agradecidos por ustedes y la diferencia que hacen en nuestras escuelas y vidas. Me gustaría gritar y dar un gran agradecimiento al Superintendente DeLeon que impulsó la renovación en el campus de Newark Memorial High School y también quiero agradecer a nuestro personal de mantenimiento que trabajó duro para tener nuestra escuela lista para este nuevo año escolar. Los estudiantes han comentado que es edificante regresar viendo las mejoras en nuestro campus con el pavimento parejo, los casilleros recién pintados y nuestras estaciones de llenado de agua. Para encender el espíritu escolar, Newark Memorial High School comenzó el viernes con su asamblea anual de bienvenida Black Light. Comenzó con muchas risas de la competencia de clase de fútbol burbuja, donde los juniors se aseguraron la victoria, y concluyó con sus actuaciones Black Light de nuestro club de K-pop, porristas, unión de estudiantes del sur de Asia, y creadores. Gracias al estudiante Rami Hayani por organizar esta asamblea, y gracias a nuestro superintendente y a la Sra. Sachs por asistir. Esperamos que hayan pasado un rato maravilloso. La semana anterior, Newark Memorial High School tuvo un enlace a través de la orientación para los estudiantes entrantes de noveno grado de transición de nuestra Newark Middle School a nuestra Newark Memorial High School. Esperamos que nuestros voluntarios seniors y juniors fueron capaces de ser de ayuda para nuestros nuevos alumnos de noveno grado. Los estudiantes pueden estar de acuerdo en que nuestro departamento de atletismo es una gran parte de nuestra Newark Memorial High School y el 2 de agosto, la orientación deportiva de otoño se organizó donde las expectativas de nuestros futuros estudiantes-atletas se compartió y las familias pudieron conocer a los entrenadores de cada deporte. La inscripción para los deportes de otoño ha cerrado. Sin embargo, busque nuestra inscripción de deportes de invierno durante octubre, que incluirá fútbol, baloncesto y lucha libre. Juegos deportivos de otoño también ha comenzado. Familias, si están escuchando, vengan a animar a nuestros equipos. Para encontrar más fechas y horarios, vayan a nuestro Instagram, Newark Memorial NMHS Athletics. Bueno, ahora voy a anunciar los próximos eventos a tener en cuenta en el mes de agosto. Así que si quieren tomar nota, ahora es el momento. El 18 de agosto, Newark Memorial High School tendrá nuestro picnic Lean Crew durante el almuerzo en el patio para los estudiantes de primer año para volver a conectar con sus compañeros y líderes Lean Crew. Atletismo será el anfitrión de nuestra primera Conferencia de Campeones el 19 de agosto de 4 a 7 p.m. Esta es para todos los estudiantes-atletas de Newark Memorial High School, la conferencia incluirá sesiones temáticas de atletismo Cougar, regalos, y terminará con una barbacoa. Para obtener más información, se puede encontrar en, una vez más, nuestra página de Instagram, nmhsathletics, que si usted no está conectado a todavía, por favor siga. El 25 de agosto en el almuerzo es nuestra prisa anual del club. Todos nuestros clubes establecerán puestos informativos y serán anfitriones de regalos y actuaciones para animar a los estudiantes a unirse a los clubes. Recomendamos encarecidamente que los estudiantes se unan a todos los clubes del campus. Y esto es para nuestros padres de la escuela media, secundaria y preparatoria el 30 de agosto. Una noche de información sobre los peligros de vaping y fentanyl será organizada en el teatro de Newark Memorial High School. Animamos encarecidamente a los padres a asistir para aprender más sobre vaping y fentanilo y obtener acceso a los recursos para ayudar a apoyar a nuestros hijos y mantenerlos a salvo. Los oradores destacados son la Coordinadora del Programa Jeanette Torres-Solis de Aiden Youth and Family Center Substance Use, Outreach Worker Nather Suberman de Alameda County Tobacco Control Community Health, y por último, Kathy Miranda, Fentanyl Awareness Educator, Advocate, and Founder of Garrett's Voice. Si usted está interesado, más información estará disponible en nuestra nueva aplicación ParentScore. Esperamos que animen a sus hijos a asistir a estos eventos y marquen sus calendarios. Eso es todo para el primer informe escolar. Gracias por escucharnos.

- ▶ [**Nancy Thomas**] Joy, bienvenida de nuevo. Bienvenida de nuevo a la junta. Y siendo junior, puede que estés aquí dos años.
- ▶ [**Joy Lee**] Eso estaría bien. Me emociona estar aquí. Gracias, señor.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, señor.
- ▶ [**Penny DeLeon**] ¿Puedo decir unas palabras rápidas? Claro. Joy, estoy increíblemente orgullosa de ti. Ese

YouTube Links

fue un primer informe increíble. Bien escrito, articulado e inteligente. Muchas gracias. Estuvo genial. Y por cierto, quiero agradecer personalmente a Joy, porque cuando estábamos allí para la asamblea de luz negra, ella nos ayudó a nuestros asientos. Ella nos hizo sentir cómodos. Nos habló. Nos indicó dónde ir. Fue increíble. ¿Se divirtió, Sra. Sachs? Sí, nos hizo sentir bien. Fue increíble. Así que gracias. Definitivamente la selección correcta para nuestro representante de la junta. Gracias.

- ▶ [**Joy Lee**] Habrá más asamblea, así que otros miembros de la junta, si queréis venir, por favor, venid. Gracias. Sí.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Joy, ¿te gustaría presentar a tu familia que está aquí?
- ▶ [**Joy Lee**] Sí. Ah, sí. Mi mamá y mi papá están aquí por allá. Mi papá se llama Jonathan, y mi mamá se llama Hessed. Sí. Gracias a mamá y papá.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Genial, gracias. A continuación, el estudiante destacado, Superintendente DeLeon.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí, así que nuestra atención al personal esta noche. Como saben de nuestra última reunión de la junta, nuestro equipo de mantenimiento de instalaciones hizo un gran trabajo, y tuvimos una gran presentación al respecto. Pero me enteré después de que algunas personas no sabían sobre el reconocimiento y querían estar aquí. Así que les invitamos a volver esta noche. Y si nuestra maravillosa gente de mantenimiento de instalaciones, cualquiera del departamento quiere venir. Sí, vamos. ¿Hay alguien aquí? Vamos, ahí están. Suban. Sí. Sé que sus horas de trabajo son temprano, temprano en la mañana, pero queríamos asegurarnos de llegar y dar a la gente una oportunidad una vez que les informamos, así que sí.
- ▶ [**Susan Condon**] Vino un conserje, pero pensó que sería más temprano, así que volvió a trabajar. Ah, vale. Gracias, V.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Pero les rogamos que les transmitan nuestro más profundo agradecimiento por su duro trabajo. Y sentimos que estas reuniones sean tan tarde por la noche, y que no encajen con esos horarios tan tempranos. Pero los apreciamos y les agradecemos todo su duro trabajo. Y como escucharon del miembro de la junta Lee, hizo una gran diferencia para nuestros estudiantes. Gracias a todos.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Tengo que decirles que cuando fuimos el primer día de clase y visitamos las escuelas, me quedé asombrado de lo bien que estaban todas. Y recuerdo que en los días previos a la apertura de la escuela, pasé por la Escuela Kennedy y le di un grito al tipo que estaba limpiando eso y lo mismo en la Escuela Kennedy.
- ▶ [**Susan Condon**] Sitio McGregor. Sí, el sitio de McGregor.
- ▶ [**Susan Condon**] La misma tripulación.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias por el reconocimiento. Sí, el trabajo que han hecho y que su equipo ha hecho para prepararse para la escuela es grande y sorprendente. Gracias.
- ▶ [**Penny DeLeon**] ¿Puedo añadir algo más, Presidente Thomas? Lo siento, pero también quiero reconocer el hecho de que nuestras escuelas, varias de nuestras escuelas acogieron Think Together todo el verano. Y hubo clases allí. Y hubo un verdadero aplastamiento de tiempo justo después de que Think Together cerrara para tratar de ir y limpiar a fondo todas esas aulas que albergaron durante el verano. Y sé que puse mucha presión sobre todo el mundo para tener esas escuelas con un aspecto fabuloso y mantenerlas fabulosas. Temíamos que no lo consiguieran porque tenían poco tiempo, pero lo hicieron. Así que sólo tengo que añadir que han estado ahí cuando los hemos necesitado. Así que gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] A continuación, pasamos a las organizaciones de empleados. Veo que tenemos a alguien aquí.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Ambos están aquí. Sí.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Bienvenido.
- ▶ [**Maria Huffer**] Bienvenida, Sra. Huffer. Hola a todos. Buenas tardes. Hola. Tengo que escribir todo porque ustedes saben que no lo hago muy bien. Quería decir buenos días, miembros de la junta, Superintendente DeLeon, gabinete ejecutivo, miembros de la comunidad aquí y viendo desde casa. y nuestros miembros de

YouTube Links

CSCA Capítulo 208. Bienvenidos de nuevo a todos ustedes que estaban fuera para el verano y para aquellos que tenían que trabajar. Espero que hayan podido tomarse unos días libres para relajarse. CSCA tuvo su 97^a conferencia anual a finales de julio con más de 1900 delegados en todo el estado. CSCA Newark Capítulo 8 eligió y envió a Sarah Kieser y Toya Lemus como nuestros delegados de este año. Los miembros llevaron a cabo negocios, votaron resoluciones, y votaron en la nueva junta directiva para los próximos cuatro años. El equipo de negociaciones del CSCA está deseando continuar las negociaciones para cerrar los asuntos pendientes y empezar a negociar la reapertura de nuestro contrato. Y luego, en nombre de la junta ejecutiva, nos gustaría agradecer personalmente a todo nuestro personal clasificado por todo lo que hacen cada día. Sin ellos, la escuela no podría funcionar, especialmente este verano, con el fin de la escuela en mayo, y debería haber sido en junio, que fue mi error tipográfico, y la escuela de verano a partir de inmediato. Esto no dio a nuestros miembros mucho tiempo para hacer las cosas, pero con trabajo duro y un equipo dedicado, fueron capaces de completar las tareas antes del primer día de clases. Los conserjes lograron limpiar todas las instalaciones, encerar los pisos y completar reparaciones menores para la seguridad de nuestros estudiantes y personal. Nuestro equipo de jardinería fue capaz de conseguir todo el paisajismo completado y se ve muy bien para el primer día de clases. Nuestros paraeducadores, bibliotecarios, ayudantes, personal de cocina comenzó su primer día con la formación y ayudar a conseguir sus aulas y cocinas de configurar juntos. El personal administrativo se puso manos a la obra para organizar los calendarios, responder a las preguntas del portal de padres y enviar toda la información importante necesaria a los nuevos padres y a los padres actuales para que los alumnos tengan un buen comienzo de curso. Y por último, nuestro personal de operaciones de mantenimiento y transporte. Sin ellos, nuestros planteles no tendrían luces que funcionen, aire acondicionado, plomería, chapas para las llaves, cerraduras reprogramadas, trabajo de carpintería, alarmas que funcionen correctamente, muebles movidos de múltiples salones y múltiples planteles a tiempo para que empiecen las clases. Así que sé que me falta mucho más y perdónenme, personal clasificado, si me olvidé de alguien o me olvidé de lo que todos ustedes hicieron, pero quería reconocer que su arduo trabajo no pasa desapercibido y es muy apreciado. Dicho esto, a todo nuestro personal clasificado, a la junta ejecutiva de CSA, y les doy las gracias. Y luego quiero desear al personal y a los estudiantes un excelente año escolar 2023-2024. Así que creo que eso es todo.

- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, Sra. Huffer. Gracias, Sra. Huffer.
- ▶ [**Cheri Villa**] Hola. Buenas noches, superintendente, miembros de la junta, y el resto de nuestra comunidad de Newark. Mi nombre es Cheri Villa. Soy la presidenta de nuestra NTA. En primer lugar, me gustaría dar la bienvenida al Sr. Burrell a nuestro HR interino. He tenido la oportunidad de tener algunas reuniones con él, y con ganas de hacer el trabajo. Así que gracias. Gracias por estar aquí, y estoy deseando que llegue. Bueno, lo primero es lo primero, gracias o bienvenidos de nuevo. Gracias a los servicios de comida por proporcionarnos la comida y el almuerzo. Eso es impresionante. Usted sabe que los maestros son muy un montón de elogios. Así que gracias a los servicios de alimentos. Superintendente. Un soplo de aire fresco y positivo. Me refiero a una nueva dirección. Así que gracias por lo que ya está trayendo y seguirá trayendo. Muy bien, en otro orden de cosas, veamos, agradecimiento a los miembros de la NTA que regresan. Tenemos desde dos años hasta más de 30 años regresando. Así que, ya sabes, la gente sigue apareciendo y es muy inspirador. Bien, ahora, y por último, nuestra propia política de la junta 4112.2 habla de proporcionar asistencia y apoyo a los maestros que tienen una credencial preliminar, y lo hacemos. Inducción, absolutamente. para tener en cuenta nuestros subs a largo plazo en nuestro distrito. También necesitan el apoyo y el apoyo de los maestros, ya sabes, en la planificación de lecciones a la gestión del aula. Quiero decir, tenemos algunas personas que vienen, ya sabes, sin experiencia en la materia, y estamos, ya sabes, ponerlos en el aula y listo para ir. Va a ser difícil. Así que mantenerlos, asegurarnos de que apoyamos a nuestros sustitutos a largo plazo. Pero aparte de eso, esperamos un año positivo. Así que gracias. Gracias a usted. Gracias, Sra.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Villa. Gracias, Sra. Villa.
- ▶ [**Penny DeLeon**] ¿Podría añadir algo muy rápido, Presidente Thomas? Estoy muy emocionada con todo esto. Así que quiero sumarme a lo que acaba de decir la Sra. Villa. Y más tarde, también me uniré a lo que ha dicho la Sra. Huffer. Pero sí quiero comentar lo útiles que son nuestros profesores veteranos para nuestros nuevos

YouTube Links

profesores y para nuestros sustitutos. Tenemos algunas vacantes en este distrito y algunos sustitutos de larga duración en nuestras aulas. Y ya saben, me comprometo a asegurarme de que todos ellos reciban apoyo. Sé que nuestros profesores, nuestros maravillosos profesores veteranos, están ahí para ayudar. Puedo decirles que mi hija, que es suplente de larga duración, ha recibido una ayuda fabulosa. Esta noche, la Sra. Villa, que está en su escuela, dijo, que venga al aula 2. Pero ha sido sólo ese espíritu de colaboración y todo el mundo tirando juntos. Y realmente aprecio que este distrito para ese espíritu de colaboración. Nuestros maestros realmente se han ayudado mutuamente. Nuestro personal clasificado realmente se ayuda mutuamente. Todos nos ayudamos mutuamente y por eso quiero que sigamos así y quiero daros las gracias a los dos por dar ejemplo y a los dos, a todos nuestros socios, a todos nuestros maravillosos empleados por dar ejemplo. Gracias a todos.

- ▶ [**Nancy Thomas**] Muchas gracias. A continuación pasamos a los comentarios del público. ¿Tenemos a alguien que se ponga en una tarjeta para comentarios públicos?
- ▶ [**Jennifer Sachs**] No.
- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Ni sobre los puntos del orden del día ni sobre los que no lo son? No hay comentarios del público en ninguno. Bien. Al no ver ninguno, pasamos al informe del superintendente.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Esta noche sólo quería hablar un poco sobre cómo empezamos la escuela y cómo nos fue. Y si vamos a la primera diapositiva, nuestro pre-servicio, en servicio, antes de que nuestros maestros y personal clasificado regresen, tenemos un montón de entrenamientos. Así que le he pedido a nuestra Superintendente Asistente de Servicios Educativos, la Dra. Nicole Pierce-Davis, que por favor nos hable un poco sobre eso.
- ▶ [**Nicole Pierce-Davis**] Por supuesto. De hecho, todo empezó antes, con el regreso de los directores de oficina el 24 de julio y de los administrativos el 31 de julio. Luego tuvimos nuestro retiro NEWMA el 2 de agosto, donde trajimos de vuelta a todos nuestros gerentes. Seguimos con un día dos para NEWMA con los directores y revisamos las políticas del distrito, lo que nuestra puesta en marcha se vería así y sé que todos ustedes están en la puesta en marcha que realmente apreciamos su asistencia muchos de ustedes. También vinieron a nuestra orientación de nuevos maestros el 4 de agosto, donde les damos la oportunidad de entender quién es quién en la oficina del distrito, hacerles saber que tienen apoyo aquí, hacer que se conozcan un poco, porque a menudo son el mejor recurso de los demás, y en general dar la bienvenida a los nuevos maestros con los brazos abiertos para que sepan que tienen un distrito que los apoyará cuando llegue el momento, porque llegará el momento. Y además, como todos sabéis, la inauguración fue un gran éxito, y estoy seguro de que vais a hablar de ello a continuación.
- ▶ [**Penny DeLeon**] De hecho, tenemos una diapositiva para eso. Y me disculpo por omitir la del empleado de oficina. Debería haberla tenido porque, por cierto, la Sra. Sacks hizo un increíble PD en Parent Square ese día para los oficinistas. Fue un gran día. O gerentes de oficina, fue un día fabuloso. Realmente hicieron un gran trabajo. Lanzamiento del distrito. La inauguración del distrito fue el 7 de agosto en el viejo gimnasio de Newark Memorial. Decidimos que teníamos que celebrar que la gente había vuelto. Así que tuvimos nuestra increíble banda de pumas en la alegría, dando la bienvenida a todos nuestros empleados a medida que regresaban. Como se dijo anteriormente, nuestros educadores proporcionaron desayuno y almuerzo para todos nuestros empleados. Y fue delicioso. Asistieron 309 empleados, es decir, casi el 67%. Entiendo, sin embargo, que muchos de nuestros empleados son de 10 meses, y no regresan hasta después de eso. Pero también tuvimos gente de vuelta en los sitios haciendo jardinería. Nuestros conserjes seguían limpiando y preparando cuando faltaban dos días para el comienzo de las clases. Y nuestro personal del servicio de comidas también estaba cocinando ese día. Así que hubo varias personas que no pudieron venir. Pero estábamos muy contentos con la asistencia de ese día. Y luego sólo quería saludar brevemente a algunas de las escuelas que ganaron. Tuvimos un desafío de espíritu. Lo hicimos. Yo soy esa chica. Soy una animadora de corazón. Así que el mejor equipo de espíritu fue Coyote Hills con su equipo fluorescente. Era impresionante. Tuvimos la escuela más ruidosa, que tenían estos cuernos. que eran tan fuerte, tan fuerte. Kennedy, Kennedy, la Sra. Obedosier los animó con sus bocinas. El mejor espíritu escolar en general fue para los BG. Ooh, tenían un montón de gente en la asistencia también. El mejor espíritu de departamento fue para educación especial. Llevaban camisetas a juego. Fueron ruidosos como puede ser. Fue impresionante. Y luego nos acaba de anunciar hoy, hicimos los cálculos, y la

YouTube Links

mejor asistencia fue Coyote Hills por alrededor de 10% por encima de todos los demás, con 80% de asistencia en el saque inicial. Así que estábamos muy orgullosos de eso. Y fue sólo, para mí, todo lo que quería era corto, divertido, y vamos a revisar nuestros objetivos, y vamos a entusiasmarnos para el año escolar, y vamos a trabajar en equipo. Y una vez más, si no he dicho esto lo suficiente, voy a decirlo de nuevo, y otra vez, y otra vez, y otra vez. Todos hacemos esto juntos. Nadie es más importante que nadie. Todo el mundo contribuye. Todos lo dan todo. Y cuando eso ocurre, los alumnos triunfan. Y punto. Y así es como funcionamos en NUSD. Así que de todos modos, fue un buen día. Y quiero agradecer a nuestra junta por estar allí. Y hacía calor. Dios mío, hacía calor. Pero estuvo bien. Estuvo bien. Siguiente diapositiva. Primer día de clases. fue el 9 de agosto, nuestros miembros de la junta y yo y el gabinete y la Sra. Sacks, todos caminamos alrededor sólo para que pudiéramos ver. Y esto es lo que notamos. Nuestras escuelas estaban organizadas. Como la Sra. Huffer mencionó, la gente había estado trabajando todo el verano para conseguirlo juntos. Muchos, muchos miembros del personal habían estado trabajando juntos y estaba organizado. Nuestros padres estaban allí. Fueron bienvenidos a nuestro campus. Todo el mundo estaba fuera ayudando a los niños, ayudando a los padres. Nuestros campus estaban relucientes. No se consiguieron así con un chasquido de dedos. Fue un duro trabajo de todos nuestros conserjes y nuestra gente de instalaciones. Nuestras clases estaban llenas de alumnos. Sentí una energía en nuestras escuelas donde la gente está lista para ponerse a trabajar y hacernos los mejores y nuestros estudiantes se lo merecen y estamos comprometidos con eso. No voy a enumerar a todas las personas que han contribuido, porque cuando lo haces te olvidas de alguien, y yo casi siempre me olvido de una persona o de algo, y me siento fatal. Pero lo que voy a decir es que todo el mundo contribuyó, nuestros maestros son clasificados, nuestros administradores son impresionantes directores, todo el mundo, nuestra junta, todo el mundo, y nuestros padres fueron una gran parte. Y fue un primer día increíble, y va a ser un gran año escolar. Ah, y había una cosa más, también. Lo siento, tengo que mencionar esto. Tengo que mencionar esto. Le pregunté al Sr. Burrell si podía hablar un poco acerca de una cosa que fue difícil fue tratar de conseguir personal para el año escolar porque teníamos un montón de vacantes este año. Tuvimos más de 30 cubiertos, pero todavía teníamos algunos porque algunas personas se fueron a otros distritos como una semana antes de que comenzaran las clases. Así que todavía tenemos algunas vacantes por ahí, pero me encantaría que el Sr. Burrell nos hablara de lo que están haciendo y el trabajo que han hecho.

▶ [**Steve Burrell**] Puedo irme. Estupendo. Gracias por recibirme, miembros del consejo y de la comunidad y organizaciones. El equipo de recursos humanos ha estado trabajando estrechamente con cada una de las escuelas. Tenemos una lista completa de las áreas de necesidad en cuanto a vacantes. Estamos analizando lo que está en la tubería, que los sustitutos pueden ser a largo plazo para una cierta cantidad de tiempo mientras llenamos. Pero al trabajar con el Dr. DeLeon, nuestro equipo ha priorizado la contratación para comenzar el año. Tuve un gran día el primer día de clases. Así que con la esperanza de conseguir que vuelva a ser la prioridad número uno, tuve la oportunidad de ir y visitar un par de escuelas más hoy sólo para pasar un poco más de tiempo, conocer al personal de la oficina. Y también pude escuchar los enchufes de que realmente necesitamos varios apoyos. Así que estaremos en ello y seguiremos trabajando para cubrir esas plazas.

▶ [**Penny DeLeon**] Gracias, señor. Y de lo que está hablando es de nuestra prioridad real de conseguir substitutos en su lugar, conseguir profesores en su lugar. Así que hay un par de puntos en la agenda de esta noche que tal vez nos ayudarán a hacer eso. Así que estamos haciendo todo lo que podemos. Así que gracias, Sr. Burrell. Y por último, me encantaría que la Sra. Sachs hablara de Paris Square. Ella lo hizo, permítanme decirles, ella estaba en Lincoln hoy la formación de profesores. Y le hicieron muchas preguntas. Tenía un poco de miedo. Y ella lo manejó como una profesional. Yo estaba como, caramba, ella es buena. Así que adelante. Cuéntenos.

▶ [**Jennifer Sachs**] De acuerdo, bien, hemos desplegado ParentSquare, así que todo el mundo debería poder acceder ahora a su ParentSquare. Y lo que es realmente la comunicación bidireccional entre los padres, el profesor, el director, sólo su sitio de la escuela en general. Es una gran manera. para conseguir que la comunicación por ahí, porque, como hemos aprendido anteriormente, había, lo que, 33 idiomas diferentes que se hablan en Newark, creo que fue lo que la biblioteca determinó, y Parent Square se traducirá de ida y vuelta y en lo que sea, se traduce a más de 100 idiomas, y así somos capaces de llegar a todos en nuestra comunidad, y que tipo de rompe esa barrera de comunicación entre nuestros maestros y nuestras familias. Así

YouTube Links

que lo que hace es que tira, habla con ParentVUE, tira de su información de ParentVUE y StudentVUE. Es en una aplicación de teléfono, que es super grande. Es muy fácil de acceder. Puedes descargar la aplicación en tu teléfono. Puedes acceder a ella a través de la página web. Si elige no hacer ninguna de esas dos cosas, seguirá recibiendo nuestros correos electrónicos de información importante cuando salga. Los padres también tendrán la posibilidad de rellenar y enviar formularios. Todavía estamos en el proceso de desplegar algo de eso, y si todo el mundo vio ayer, la Dra. DeLeon presentó su primer boletín de la comunidad, y fue completamente todo. Creo que todo excepto el encabezado superior se podía traducir. porque lo hicimos a través de Parents Square. Así que eso fue un gran éxito.

- ▶ [**Penny DeLeon**] Gracias, Sra. Sachs. Y sería absolutamente negligente si no mencionara el duro trabajo de nuestro departamento de servicios empresariales, que, quiero decir, todo el mundo cobró. Todo el mundo tenía sus suministros entregados. Fue increíble. Y Sra. Dela Cruz, me encantaría que nos hablara un poco de las nóminas y de cuántas tenían que hacer y cuántos pedidos hacían. ¿Podría decirnos
- ▶ [**Marie dela Cruz**] Sí, así que en julio tuvimos cuatro nóminas procesadas porque tuvimos que hacer retiros y las nuevas tablas salariales y luego la nómina regular. Y todas las unidades de negociación y grupos de empleados cobraron. Y todos los cálculos que había que hacer, algunos de ellos son realmente complicados. Así que gracias a nuestro personal de servicios empresariales por hacerlo. Todos los pedidos que se han procesado, hay un montón de renovaciones que se producen el 1 de julio, y todos los pedidos que necesitaban ser recibidos y registrados y entregados. Así que todo el mundo estaba muy ocupado tratando de conseguir las escuelas preparadas para el primer día de clases. Dios mío.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Muchas gracias, Sra. dela Cruz. Se lo agradecemos. Creo que eso es todo, Presidente Thomas.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, Dr. DeLeon. Dr. DeLeon. A continuación, pasamos a nuevos asuntos. Y le pediré al superintendente que presente 11.1, que es el contrato con la Asociación de Empleadores Escolares de California.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí, muchas gracias. Permítanme seguir adelante y hacer clic en él muy rápido para tenerlo delante de mí. Sí, gracias, Presidente Thomas, miembros de la junta. Este es un contrato con la Asociación de Empleadores Escolares de California. Y esta es una organización que proporciona asistencia en recursos humanos y apoyo. Nos dan actualizaciones sobre la nueva legislación, nuevos proyectos de ley, nuevas leyes en materia de recursos humanos. Ofrecen servicios de consultoría. Hay muchas, muchas cosas que hacen. Tienen un boletín. Casi todos los distritos en los que he estado pertenecen al SEAC porque es una organización muy valiosa. SEAC es la organización que en realidad el Sr. Burrell trabaja para y le está proporcionando como consultor. Así que quería traer el contrato para ellos. Si nos fijamos en el contrato real, un distrito de nuestro tamaño sería de alrededor de \$ 1,800 para nuestro servicio anual. Así que estoy pidiendo a la junta que por favor apruebe esta maravillosa organización para trabajar con nuestro distrito.
- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Algún comentario de los miembros de la junta? Si no, agradecería una moción.
- ▶ [**Kat Jones**] Presentaré una moción para aceptarlo.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Un segundo. El miembro Jones presenta una moción para aceptar el contrato. La Sra. Nguyen la segunda. Por favor, ¿el miembro estudiante Lee? Sí. Por favor, vote. Si se preguntan por qué lleva tiempo, tenemos que configurar la votación para cada tema, pero es un buen proceso porque funciona automáticamente con la configuración de las actas, ¿correcto? Si podemos interrumpir la agenda y volver a las organizaciones de empleados, a la Sra. Huffer le gustaría hablar.
- ▶ [**Penny DeLeon**] ¿Hemos votado ya? ¿Hemos captado el voto para la última?
- ▶ [**Jennifer Sachs**] Sí, he captado la votación. Son 5 aye. 5 a favor.
- ▶ [**Nancy Thomas**] OK, aquí tienes. Aprecio esto totalmente.
- ▶ [**Maria Huffer**] Bienvenido de nuevo. Gracias a ti. Tan pronto, ¿verdad? Sabía que iba a olvidar a alguien. Y tengo que reconocer a estas tres personas. Es el departamento de IMC, un total de tres personas. Pero sin ellos, estos estudiantes y profesores no tendrían su plan de estudios. para poner la pelota en marcha el primer

YouTube Links

día de clase. Y quiero asegurarme, y como dije, me iba a olvidar de alguien, y por supuesto. Siempre, siempre. Pero quiero asegurarme de reconocerlos esta noche para que sepan que les agradezco mucho. Y gracias por hacer todo lo que hacen. Y espero que sigamos teniendo un gran año. Gracias, gracias. Gracias a ustedes. Gracias por permitirme volver a subir.

- ▶ [**Nancy Thomas**] Tengo que decir que sé que a principios de año tienen un gran trabajo. Pero lo que más me gusta del IMC es toda la ciencia, el vapor y el equipo que llevan a nuestras escuelas a lo largo del año. Hacen un trabajo fantástico.
- ▶ [**Maria Huffer**] Sí, los que estamos detrás de la pantalla no nos damos cuenta del trabajo que cuesta registrar toda esa información en el sistema y hacérsela llegar. Y ellos fueron capaces de hacerlo. Así que quería asegurarme de que se me permitiera volver y darles las gracias. Y les agradezco que me dejen hacerlo. Dales las gracias por nosotros. Lo hare. Lo haré. Gracias.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Oh, y en el espíritu de no olvidar, ¿Sra. Daly-Cruz?
- ▶ [**Marie dela Cruz**] Tú empezaste, María. Así que sí, al terminar me acordé rápidamente de nuestro fabuloso departamento de artes gráficas. No puedo olvidar todo el trabajo que hacen desde el principio consiguiendo imprimir todos los materiales para todas nuestras escuelas. Así que gracias, Artes Gráficas.
- ▶ [**Nancy Thomas**] DE ACUERDO. OK, gracias. A continuación, pasamos a 11.2, superintendente, aumento de la tarifa diaria para los profesores sustitutos.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Bien, Sr. Burrell, ¿quiere encargarse de eso?
- ▶ [**Steve Burrell**] Claro. Trabajando en conjunto con el Dr. DeLeon, hablamos de asegurarnos de que seguimos siendo competitivos con nuestros distritos vecinos en lo que respecta a los salarios de los sustitutos, nuestras tarifas diarias. Así que hice que mi equipo hiciera un análisis de nuestros distritos vecinos, incluyendo Fremont, New Haven, Milpitas, Hayward, y echar un vistazo y analizar dónde nos sentábamos. ligeramente por debajo de todos esos otros distritos. Y así decidimos elevarlo a ligeramente por encima de los otros distritos. Pero con eso, el dinero por sí solo no trae a la gente. Se trata realmente de construir una comunidad dentro de las escuelas, asegurándonos de que nuestros profesores sustitutos e invitados se sientan bienvenidos en los centros escolares. Y también tenemos un grupo muy desaprovechado dentro de nuestras propias familias. Las habilidades básicas de tener la prueba CBEST en pausa durante un año hasta finales de 2024, tener una licenciatura junto con la obtención de su tercer día sub-permiso es suficiente para convertirse en un sustituto junto con la formación que va junto con el nivel de distrito. Así que mi departamento con, Con la esperanza de la aprobación de esto, vamos a estar buscando también hacer un esfuerzo para reclutar nuevos sustitutos en nuestro distrito también. Esto honra a nuestros suplentes que tenemos. También hemos incorporado, si lo ven, un bono de longevidad para nuestros suplentes regulares que vienen con suficiente frecuencia, y que hemos marcado en 15 días por mes, que sería un bono de longevidad de \$ 300 añadido durante ese mes. En otros distritos, hay que esperar hasta el final del año, 60 o 75 días, y queremos que sea inmediato y tener esa sensación allí mismo. Así que con eso propongo que sigamos adelante con esta nueva tasa de suplentes para nuestros suplentes del distrito.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Sra.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Nguyen. Gracias por presentar esta propuesta esta noche. Creo que es algo que debería haberse hecho hace tiempo y me encanta el hecho de que incluya una bonificación por longevidad de Newark USD. Creo que es muy inteligente. Y realmente necesitamos hacer este tipo de esfuerzos con el fin de ser capaces de conseguir sustitutos para poder ayudar a cubrir nuestros maestros. Se lo agradezco mucho. Muchas gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, señor.
- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Alguno de ustedes quiere hacer una moción?
- ▶ [**Carina Plancarte**] Presentaré una moción para aprobar este punto.

YouTube Links

- ▶ [**Nancy Thomas**] Me encantaría apoyarlo. La Sra. Plancarte se mueve y la Sra. Jones segundo la aprobación del aumento de la tasa diaria para los profesores sustitutos. Creo que este es un tema de personal, por lo que el miembro de la junta de estudiantes no votan en temas de personal. Así que por favor voten. Cuatro votos a favor. OK, cuatro ayes. Gracias. A continuación, tenemos 11.3, que es un marcador de posición, que ha sido retirado. Y Superintendente, ¿quiere hablar de esto?
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí. Se trata del contrato de consultoría para nuestro, esperemos, pronto Director Ejecutivo interino de Recursos Humanos, Stephen Burrell. Se trata de un contrato que no excederá de 200.000 dólares a razón de 150 dólares por hora. Así que con el pensamiento de que sería flexible, nos deja suficiente flexibilidad para que él sea capaz de trabajar como muchos, esperemos que muchos días hasta que tengamos a alguien en su lugar, porque realmente queremos ser capaces de tomar nuestro tiempo para encontrar un líder excepcional de recursos humanos y luego también la comprensión de que no tiene todos los otros trabajos de consultoría, así y hay días en que va a estar allí durante cuatro horas o seis horas u ocho horas o y luego que nos ayuda a distribuir el tiempo aún más y por lo que es mi sincera esperanza de que esta junta aprobará el contrato para el Sr. Steve Burrell.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Presentaré una moción para aprobar el contrato.
- ▶ [**Nancy Thomas**] La Sra. Nguyen hace una moción para aprobar este contrato con el Sr. Burrell. La secundo. La Sra. Jones la secunda. El miembro estudiante no vota. Por favor, vote.
- ▶ [**Jennifer Sachs**] 4 síes.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Cuatro síes, gracias.
- ▶ [**Steve Burrell**] Sólo puedo darles las gracias y estoy deseando aportar toda la experiencia posible al distrito. Ha sido realmente una primera semana maravillosa. He disfrutado del primer día de colegio. Lo has hecho de maravilla. Tienes un gabinete increíble, pero has hecho una gran selección de un nuevo superintendente. Congeniamos desde nuestra primera llamada. Creo que tenemos mucha de la misma energía y espero llevar esa positividad por todo el puente de la salud a la persona que estará aquí a largo plazo. Así que, gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Estamos encantados de contar con usted. Muchas gracias. Muchas gracias. A continuación, pasamos a la agenda de consentimiento. Tenemos del 13.2 al 13.9 con la excepción del 13.8.
- ▶ [**Kat Jones**] Asuntos de personal.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Lo siento. Asuntos de personal.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Propongo aprobar los puntos 12.2 y 12.3, pero una estudiante miembro de la junta tiene un comentario que le gustaría hacer sobre el punto 12.3.
- ▶ [**Joy Lee**] Sí, sólo quería hacer un comentario. El año pasado, ayudé en nuestras Olimpiadas de los Pumas y pude conocer a nuestro departamento de educación especial y conocí a muchos de los profesores que trabajan allí. Y son tan maravillosos en lo que hacen. Y espero ver apoyo para encontrar más maestros de educación especial con esa misma dedicación y amor por los estudiantes como ellos, porque el programa que tenemos en este campus es tan especial.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Muchas gracias por el reconocimiento.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí.
- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Tomamos ambos al mismo tiempo?
- ▶ [**Kat Jones**] Sí. Voy a hacer una moción para apoyar la moción del diputado Nguyen para aceptar 12.2 y 12.3. Gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Tenemos al Miembro Nguyen haciendo la moción, el Miembro Jones secundando para aprobar el consentimiento para los asuntos de personal. Por favor voten. Cuatro votos a favor. Cuatro votos a favor. Gracias. Lamento haberme adelantado con los asuntos no relacionados con el personal...
- ▶ [**Penny DeLeon**] ¿Puedo agradecer rápidamente a nuestro equipo de negociación? Quiero dar las gracias a

YouTube Links

nuestros maravillosos equipos de negociación NTA y NUSD que negociaron el bono para nuestra educación especial, negociaron el MOU para nuestro bono de educación especial para que podamos conseguir algunos grandes maestros en su lugar.

- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias. Hemos sacado previamente 13.8 en la agenda de consentimiento, pero me gustaría tener una moción para el resto de esos puntos.
- ▶ [**Carina Plancarte**] Haré una moción para aprobar todo menos 13.8.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Voy a hacer una moción de apoyo. La Sra. Plancarte propone la agenda de consentimiento menos 13.8. Y el miembro Jones la segunda. Por favor, voten. Miembro Lee, su voto. Sí.
- ▶ [**Joy Lee**] Sí.
- ▶ [**Nancy Thomas**] 5 sí. Gracias, diputado Nguyen, por mantenerme al tanto.
- ▶ [**Penny DeLeon**] ¿Quiere que lea el informe de donación?
- ▶ [**Nancy Thomas**] Sí. Eso estaría bien.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Estamos muy contentos de que parte de la agenda de consentimiento, hemos aprobado varias donaciones a nuestro distrito. Así que quiero dar algunos shout outs. Woo, romper hacia abajo. Allá vamos. Recibimos una donación de Jason Serrault por \$50 para la Escuela Intermedia Newark, específicamente. fue nuestra cuenta de donaciones de maestros. Tenemos que darle a nuestros maestros algo de amor. Muy bien, conseguimos \$4,000 para la Primaria Kennedy de la PTA de la Escuela Kennedy. Gracias, PTA. Y el propósito es el autobús del campamento de ciencias. Bien. Conseguimos \$3,250 para Newark Middle School de Box Tops for Education, y esto va a la donación de la directora, probablemente para que pueda dar golosinas y regalos y esas cosas. Vale, conseguimos 1.500 dólares para el Newark Memorial High School de la Fundación Rotaria de Newark y el Rocketry Club con fines específicos. Sepáralo con Rotary. De acuerdo. Y por último, pero no menos importante, \$2.000 para la secundaria Newark Memorial. De nuevo, vaya, Rotary. La Fundación Rotaria de Newark para el Atletismo. Me encanta. Muchas gracias a todos nuestros maravillosos donantes.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Sí, diputado Nguyen. Sólo quería dar un grito a la Presidenta Thomas. Ella es la responsable y usted es el líder de la Fundación Rotaria de Newark en la aceptación de la recaudación de fondos y la distribución y revisión de todas las solicitudes que llegan y luego votamos como club para que eso suceda. Así que la presidenta Thomas hace mucho con el Rotary y sólo quería reconocerla y darle las gracias. Gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] También me gustaría decir que, además de subvenciones como la que acabamos de conceder, hemos donado 5.000 dólares a la Fundación Educativa de Newark para, fíjate, para su próximo proyecto es trabajar con, ¿puedo soltar el gato por la ventana? ¿Recuerdas cuándo? No sé si estabas allí hoy, pero un pajarito me dijo que están preparando una convocatoria de propuestas para apoyar a los profesores y proyectos en la escuela media.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Sí, así que con eso también quería añadir algo. Sé que la Fundación Educativa de Newark está siendo renovada y están haciendo mucho más marketing y eso es también en parte gracias a la Srta. Jennifer Cirillo y creo que si los miembros de la comunidad, si quieren ser voluntarios o por favor vengan a unirse a estas organizaciones, especialmente el Rotary. Estoy lanzando el Rotary ahora también. Hacemos mucha recaudación de fondos para la comunidad y vuelve, como pueden ver, a nuestros profesores, nuestros estudiantes y nuestra comunidad. Así que si ustedes están viendo, por favor vengan y únense a estas maravillosas organizaciones que ayudan a nuestra comunidad. Gracias a todos.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias. Miembro Nguyen. Sí. Se lo agradecemos. De acuerdo. Bueno, esto realmente va a ser una noche récord. Son las 8.15, y estamos en Informes del Comité del Consejo de Educación, Anuncios, Solicitudes, Informe y Debate. Y Joy, no sé si lo recuerdas, pero normalmente empezamos contigo para ver si tienes algún anuncio o petición.
- ▶ [**Joy Lee**] No, hoy no. No hoy. Gracias. Gracias. Gracias a usted.

YouTube Links

- ▶ [**Nancy Thomas**] ¿Miembro Nguyen?
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Sí. Antes que nada, quería agradecer al Dr. DeLeon y a todo el personal ejecutivo, a todos aquí en el distrito por, ya saben, organizar un maravilloso evento inaugural. No lo habíamos tenido en el pasado, y fue un evento maravilloso. Personalmente lo disfruté inmensamente. sólo el hecho de que reúne a todo el mundo al principio del comienzo del año. Establece expectativas porque compartes los objetivos y los objetivos del distrito con todos. Y creo que eso prepara a todos para lo que todos esperan, especialmente en la comunidad y también lo que tú esperas de tu personal. Y creo que es increíble. Realmente lo necesitábamos. No hemos tenido que en el pasado, como he dicho. Y luego lo que realmente dijo sobre las oportunidades y tener opciones, realmente resonó. Creo que de eso se trata realmente la educación, de prepararnos para poder tener una carrera exitosa y poder tener opciones y oportunidades para que podamos prosperar y salir adelante y crear y detener las dificultades sistémicas y también para poder crear una vida plena. Y eso realmente resonó y espero que resonara en nuestros profesores. Porque nuestros profesores, si no os dais cuenta, sois un faro de esperanza para muchos estudiantes. Y muchas veces nuestros estudiantes pueden no saber al principio que son especiales y que son capaces. Solo hace falta que una persona sea capaz de conectar con ellos, y normalmente son nuestros profesores. Y yo estoy donde estoy hoy, y tengo éxito gracias a mis profesores, y estoy devolviendo a la comunidad lo mucho que me ha dado. Y espero que nuestros profesores recuerden que su duro trabajo no es en vano. Si eres capaz de tocar la vida de un niño y mejorarla y tener un impacto positivo, es un cambio para toda la vida. Y espero que nuestros alumnos se den cuenta de que son muy capaces de hacer lo que se propongan. Y nosotros creemos en vosotros. Creemos que sois capaces, fuertes, inteligentes y que podéis hacer lo que os propongáis. Así que espero que te esfuerces por conseguirlo en tu vida y que puedas llegar muy, muy lejos. Te lo prometo. Y dicho esto, la única petición que tengo es que quería que me pusieran al día sobre nuestro acceso Wi-Fi y cómo va ese proyecto para el instituto. Sé que queremos asegurarnos de que nuestra tecnología que está en su lugar es capaz de servir a nuestros estudiantes allí y los profesores para que puedan hacer y progresar a lo largo del año escolar. Y sé que hemos tenido algunos retrasos con el hardware que se envía aquí y la instalación, pero espero que seamos capaces de hacerlo. Así que espero que podamos obtener una actualización al respecto. Así que con la mayoría de la junta, espero que estén de acuerdo conmigo y lo aprueben. Me encantaría tener un informe del personal. Gracias.
- ▶ [**Carina Plancarte**] No tengo ninguna actualización del comité, pero quiero dar la bienvenida oficial a todas nuestras familias, nuestros estudiantes, nuestros profesores, nuestro personal. Gracias, Penny, por invitarnos a la visita de bienvenida del primer día. Realmente fue un honor ser parte de eso, y realmente sentí Y la energía era tan contagiosa y se siente tan positiva. Y estoy muy emocionada por este año. Y estoy feliz y agradecido de que tenemos tan buenos custodios y que tenemos algunos grandes guardias de cruce y todos ellos son una parte de ella también. Así que quiero darles las gracias porque, ya sabes, no sólo a ellos, sino obviamente a todos los que han participado en el embellecimiento de nuestros campus. Quiero decir, realmente podías verlos brillar. Algunos estaban absolutamente relucientes. Y tener un entorno en el que empiezas y está en tan buena forma, realmente, podría no parecer una gran cosa, pero realmente es una gran cosa. Y simplemente prepara el año para el éxito. Y espero que nuestras familias estén igual de emocionadas. Creo que en su mayor parte, todo el mundo con el que he hablado está muy emocionado, y estoy feliz de ver a nuestros maestros de vuelta a la escuela, y realmente deseo a los estudiantes y todo el mundo un gran y exitoso año. Gracias a todos.
- ▶ [**Kat Jones**] Gracias. Sra. Jones. Yo también quiero dar la bienvenida a todos y decir que me lo pasé genial yendo a las escuelas ese primer día y pudiendo entrar en las aulas de los profesores que nos recibieron y fueron muy receptivos con nosotros, ya sabes, diciendo cosas o dando abrazos a antiguos alumnos en mi caso. Fue muy divertido, pero aprecié mucho la actitud de "por favor, pasen y tómense un minuto". Y que nos permitieran interrumpir su primer día significó mucho. Y la experiencia de entrar en el ambiente positivo y entusiasta de las aulas y las escuelas y Así que muchas gracias por esa oportunidad para que podamos visitarte y ser parte de tu primer día con los estudiantes. Ha sido muy divertido ser la abuela de un estudiante Kennedy también y ser capaz de caminar a la escuela y conocer a los padres como un simple miembro de la comunidad. También ha sido una experiencia increíble. Y estoy teniendo algunas grandes conversaciones con los padres que me encuentro mientras camino a casa. después de dejar a Delilah. Así que bienvenidos a este año y realmente espero muchas más oportunidades de poder pasar y ver a otros estudiantes y profesores en sus

YouTube Links

aulas. Gracias.

- ▶ [**Nancy Thomas**] Sí, y para mí, un gran grito y un gran agradecimiento al personal ejecutivo, a NEWMA, a nuestros profesores de NTA y CSCA por todo el trabajo que todos nuestros empleados han hecho preparándose para la escuela, y a nuestros padres y estudiantes. Fue muy divertido ir por ahí con mis colegas aquí en la junta. Por supuesto, los tres fueron saludados todo el tiempo porque conocen al miembro Wynn como padre y al miembro Plancarte y por supuesto todos conocen al miembro Jones. 30 años en el distrito. Así que fue muy divertido con el comienzo de la escuela. Tuve la oportunidad de hablar en la bienvenida a los nuevos maestros y les dije lo que los maestros significan para mí y para mi futuro crecimiento y y les impresionó que van a hacer una gran diferencia en la vida de sus estudiantes. Y habrá uno, dos o diez estudiantes especiales que serán diferentes para siempre gracias a su apoyo e intervención. Así que ese es mi informe, excepto por lo que tengo, quiero mencionar que el miembro Hill y yo con el Dr. DeLeon, nos reunimos con la Asociación de Propietarios de Bayside, y tal vez, miembro Superintendente, usted podría mencionar un poco de eso en un momento. Mi única petición sería, y hemos hablado de ello antes, y si fuimos a la Maestría en Gobierno, aprendimos acerca de tener un calendario de la junta, y la captura en el calendario de la junta Y el CSBA tiene una gran plantilla que podemos utilizar para desarrollar un calendario. Podemos poner cosas, informes en él. Y sé que hemos tenido algunos de estos en el pasado, ya sabes, entre distritos. informe, informe del departamento de atletismo, voluntarios. Hay todo tipo de cosas que podemos poner en ese calendario y espaciarlo durante el año para que no sea una gran carga para el personal programar estas cosas. Esa sería mi única petición. Dr. DeLeon.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí. Lo siento. Adelante. Lo siento.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Disculpas. Tengo un comentario sobre el calendario de la junta. Creo que ya hay un inicio de un calendario de la junta a través de Google, a través de nuestro calendario de Gmail. Así que podemos discutir qué otros temas te gustaría que se pusieran ahí. Y ya está vinculado a nuestros calendarios personales. Así que si necesitas que te muestre cómo usarlo, estaré encantado de hacerlo, Presidente Thomas. ¿El calendario de Google? El de Gmail. Está integrado en nuestra cuenta de Gmail. ¿Nuestro calendario de Gmail?
- ▶ [**Penny DeLeon**] Creo que se refiere a un calendario de gobierno.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gobernanza.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Ah, vale. Disculpa. Disculpas. Disculpas. Sí, es confuso. Hay ambos. Uno es como un calendario de fechas y eventos, que es, creo, a lo que te refieres.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Sí, a eso me refería. Así que me disculpo.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Sí, vale. Sé de lo que estás hablando. DE ACUERDO. Y puede que te pida ayuda.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] OK, perfecto. Y luego nuestro miembro de la junta estudiantil tiene un comentario.
- ▶ [**Joy Lee**] Sí, sólo tenía un comentario. Fue mi primera reunión, y fue realmente genial. Gracias a todos. Y a todos los que están escuchando, y a todos los que están escuchando, e incluso ahí dentro, les pido su comprensión mientras transcurre este año. Y espero poder conectar de verdad esta increíble junta con nuestros excepcionales estudiantes. Porque incluso hace como un año, ni siquiera sabía que esta junta existía. Sé que no soy el único en nuestros campus y espero poder conectar a todos los estudiantes de nuestra escuela con esta junta para que podamos tener una gran conexión entre nosotros. Gracias.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, señor.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Sí, muy bien.
- ▶ [**Nancy Thomas**] A continuación pasaremos a los comentarios finales del superintendente.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Muchas gracias, Presidente Thomas. Y acabo de meterme desinfectante de manos en el globo ocular, así que no tardaré.

YouTube Links

- ▶ [**Penny DeLeon**] Lo estaba rockeando. Así que será breve.
- ▶ [**Penny DeLeon**] DE ACUERDO. Me ha leído el pensamiento, presidente Thomas. En realidad tuvimos una conversación en nuestro último gabinete sobre el calendario de gobierno y el tipo de, ya sabes, la planificación del año en términos de lo que los informes del personal deben suceder. Hay informes estatutarios y también peticiones de la junta. Así que estamos en el proceso de juntarlo mientras hablamos. Así que va a ser bueno. Nos alegramos de ello. Lo hicimos, los miembros, Thomas Hill y yo nos reunimos con la HOA Bayside, que es, había cerca de 200 personas, los padres, en la reunión Zoom. Y Bayside es la comunidad por Sanctuary Village y toda esa zona donde los nuevos desarrollos son. Y quieren escuelas de vanguardia para sus hijos. Quieren que sus estudiantes vayan a universidades prestigiosas. Y quieren que les ayudemos a conseguirlo. Y quieren STEAM y todas esas cosas. Así que tuvimos una larga conversación sobre cómo íbamos a conseguirlo como distrito y cuáles eran nuestros objetivos. Y les pedí que nos dieran un minuto, pero que vinieran con nosotros. Acompañénnos en el viaje. Ayúdennos a participar. Acompañénnos. Acompañénnos en cada paso del camino, porque no se hace de la noche a la mañana, pero se va a hacer. Y con suerte, a medida que se construyan nuevos condominios y demás, como ya hemos hablado antes. Pero es probable que pronto tengamos que construir una escuela en esa zona. Así que sólo para reflexionar. Pero eso va a volver. Y eran gente maravillosa. Y vamos a seguir reuniéndonos. Así como todos los otros HOAs, he llegado a varios de ellos. Tengo un poco de miedo, porque cuando mi HOA se entera de que vivo allí, voy a tener golpes en el medio de la noche. Pero en fin, estamos tendiendo la mano y trayendo a nuestros padres. Queremos recapturar a todos los que podamos en este distrito. Y también sería negligente si no diera las gracias a todos nuestros empleados de la oficina del distrito, tanto certificados como clasificados, que cubrieron en nuestros sitios y todavía están cubriendo en algunos lugares como maestros, como paraeducadores, como ayudantes. Lo que sea, siguen ayudándonos. Así que quiero darles las gracias. increíble ver que este distrito ya tenía un plan para eso. Es algo que siempre han hecho, es que siempre han salido y simplemente han llenado cuando ha sido necesario. Así que gracias a todos los que forman parte de eso por reunirlos. Creo que Nicole lo envió. Muchas gracias por todo y por organizarnos. Y por último, pero no por ello menos importante, quiero, bueno, penúltimo, quiero dar las gracias a mi asistente, Jen, y debería haberlo mencionado en esa diapositiva, pero ella coordinó la inauguración del distrito. Básicamente dije, esta es la idea. Y ella la organizó. Así que Sra. Sachs, muchas gracias. Que broches de presión. Me encuentro rodeado de gente, que si les lanzo una idea, lo hacen. Están a la altura de lo que les pido. Así que estoy muy agradecido por eso. Y sólo quiero decir, sólo quiero seguir lo que dijo el diputado Nguyen, que en la inauguración, tuve dos citas que son muy, muy importantes. Quiero decirlo de nuevo para nuestra comunidad. Una de ellas, Toni Morrison, el propósito de la libertad es liberar a otra persona. Y siento que eso es lo que hacemos. Ese es nuestro propósito en la educación, es proporcionar libertad y opciones a otras personas. Y la segunda, de Nelson Mandela, es que todo parece imposible hasta que se hace. Y esas son las dos cosas en las que voy a seguir insistiendo y en las que vamos a seguir trabajando. Así que gracias a todos. Lo más importante, quiero dar las gracias a esta junta por toda su ayuda. Habéis sido la junta que más me ha apoyado, y he tenido un par. Y ustedes son increíbles, increíbles. Y simplemente os doy las gracias por toda vuestra ayuda. Y realmente lo sentimos de ti. Así que muchas gracias. Se lo agradezco.
- ▶ [**Nancy Thomas**] Gracias, señor. Ahora son las 8.30. ¿Podría presentar una moción de aplazamiento?
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Bueno, estoy tratando de estirarlo porque nuestro- Sí, usted tiene una moción.
- ▶ [**Carina Plancarte**] ¿Me permite un segundo?
- ▶ [**Nancy Thomas**] Bien, ¿quién hizo la moción? El miembro Jones hizo una moción para levantar la sesión. Y el miembro Plancarty. No lo sé. Podría volver a bajar. La segundo. Votemos.
- ▶ [**Joy Lee**] Sra. Lee. Sí.
- ▶ [**Phuong Nguyen**] Muy bien, Kat.
- ▶ [**Penny DeLeon**] Tenemos una apuesta en marcha.

YouTube Links

-  [] Sí, probablemente. Lo había.
-  [**Nancy Thomas**] ¿Cuánto has apostado? 830. ¡830 matemáticas! ¡Muy bien!